

очередного заседания педагогического совета. Решение педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало 70% присутствующих педагогов. Решение, принятое в пределах компетенции педагогического совета и не противоречащее законодательству, является обязательным.

Компетенция педагогического совета:

- определяет стратегию и направленность образовательной деятельности МКДОУ;
- принимает образовательную программу МКДОУ, программное учебно-методическое обеспечение;
- обсуждает и принимает учебный план, годовой календарный учебный график МКДОУ;
- обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирование образовательной деятельности МКДОУ У: 700/
- рассматривает вопросы дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности или профессиональной переподготовки педагогических кадров;
- организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;
- рассматривает вопросы организации предоставления платных образовательных услуг;
- решает другие вопросы образовательной деятельности.

6.7. В МКДОУ создается Управляющий совет в составе 5 членов на срок 3 года.

В Управляющий совет могут входить: родители (законные представители) воспитанников, работники МКДОУ, другие физические и юридические лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развитии Учреждения. Кандидаты в члены Управляющего совета выдвигаются родителями, заведующим, Педагогическим советом. После выдвижения кандидатов заведующий направляет им письменное приглашение войти в состав Управляющего Совета. Управляющий Совет избирает Председателя большинством голосов.

Внутренний регламент работы Управляющего совета определяется самим советом. Управляющий совет имеет право приема новых членов совета, исключение из числа членов совета лиц, не проявивших должной активности и заинтересованности в работе. Решения Управляющего совета принимаются открытым голосованием.

Компетенция Управляющего совета:

1) содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития МКДОУ и осуществляет общественный контроль за использованием внебюджетных средств по назначению;

2) содействует организации и улучшению условий труда работников МКДОУ, оплаты их труда;