

него ценность) или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть МКДОУ, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и МКДОУ в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить о своей заинтересованности Учредителю;
- сделка должна быть одобрена Учредителем.

Заинтересованное лицо несет перед МКДОУ ответственность в размере убытков, причиненных им МКДОУ. Если убытки причинены МКДОУ несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед МКДОУ является солидарной.

9.12. МКДОУ вправе оказывать населению и организациям платные дополнительные образовательные услуги, предусмотренные настоящим Уставом.

Доход от оказания населению и организациям платных дополнительных образовательных услуг используется МКДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставными целями.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, изымаются Учредителем в его бюджет.

9.13. МКДОУ может осуществлять приносящую доходы деятельность, не противоречащую федеральным законам и предусмотренную настоящим Уставом.

Доходы, полученные от указанной деятельности, поступают в бюджет Охотского муниципального района.

Учредитель вправе приостановить приносящую доходы деятельность МКДОУ, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, до решения суда по этому вопросу.

9.14. Обслуживание учета финансовой и хозяйственной деятельности МКДОУ, ведение бухгалтерского учета и статистической отчетности осуществляется централизованной бухгалтерией Учредителя на договорной основе.

Материально-техническое обеспечение и хозяйственное обслуживание учреждения осуществляется хозяйственно-эксплуатационной группой Учредителя на договорной основе.

9.15. МКДОУ устанавливает структуру управления деятельностью Учреждения и штатное расписание; осуществляет подбор, прием на работу работников и распределение должностных обязанностей, несет ответственность за уровень квалификации работников; устанавливает заработную плату работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного